

ВЕСТИ С ПОЛЕЙ



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
с 19 февраля 1921 года

№ 154
(15674)

Воскресенье, 2 июля 1972 года

Цена
2 коп.

ОТВЕЧАТЬ ЗА ПОРУЧЕННОЕ ДЕЛО

В ремонтно-комплектующем цехе нашего завода одно время самым отсталым был слесарно-механический участок. Теперь он вышел в передовые. В этом немалая заслуга председателя производственно-массовой комиссии цеха профсоюз Виталия Георгиевича Аксенова. По его инициативе итоги соревнования на участке подводятся ежедневно. Отстающим тут же оперативно оказывается помощь. Аксенов предложил взять под общественный контроль материально-техническое снабжение с тем, чтобы участок всегда был обеспечен всем необходимым. В результате за короткое время у нас резко снижались потери рабочего времени, участок вышел из проигрыша...

Из письма слесаря вагоноремонтного завода Т. Антонова.

АЛМА-АТА.

С ГЛУБОКИМ уважением мы говорим о тех профсоюзных работниках и активистах, которым присуща высокая требовательность к себе, дисциплинированность, обостренное чувство заботы о делах коллектива. Разве не заслуживают уважения, скажем, профсоюзные руководители и активисты заводов — киевского «Арсенала», Московского автомобильного имени Лихачева, которые ответственно относятся к порученному делу.

Коллектив ЗИЛа — инициатор соревнования за ускорение научно-технического прогресса. Досрочно завершив программу второго квартала, активисты успешно выполняют социалистические обязательства, принятые в честь 50-летия образования СССР. На основе лучших достижений отечественной и зарубежной науки и практики на предприятии при непосредственном участии завода профсоюз разработана и внедрена система комплексной механизации основных и вспомогательных процессов производства. Это позволило на 90 процентов механизировать погрузочно-разгрузочные и транспортные работы.

Можно привести множество подобных примеров. Высокая ответственность профсоюзных работников и активистов за порученное дело — одно из важнейших условий успешной деятельности профсоюзных организаций. Это с новой силой подчеркивал XV съезд профессиональных союзов СССР. Там же руководители требовательны к себе и к другим за положение дел в коллективе, отменялось за съезде, там лучше используются резервы, успешнее выполняются задания пятилетки.

Ответственность за порученное дело должна быть конкретной. Общественности ленинские указания об установлении строжайшей персональной ответственности за исполнительские функции, за определенную, строго и точно очерченную работу. «Определенное лицо», писал В. И. Ленин, — целиком отвечает за ведение определенной работы. Сейчас, когда масштабы нашего общественного производства значительно возросли, эти указания звучат особенно злободневно. Ныне каждый профсоюзный руководитель должен ясно сознавать, что он лично отвечает за организацию социалистического соревнования, за состояние воспитательной работы в коллективе.

Ответственность неотделима от организованности и дисциплины. Об этом напомнил в своем выступлении товарищ Л. И. Брежнев на XV съезде профсоюзов СССР. «Нашей общей задачей остается, — говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС, — и это необходимо еще раз подчеркнуть — серьезное повышение требовательности, персональной ответственности работников всех рангов за порученное дело, за выполнение решений ЦК КПСС и правительства». Какой бы пост ни занимал профсоюзный руководитель, он обязан бороться за неукоснительное соблюдение государственной и трудовой дисциплины, точное выполнение советских законов, решений партии, правительства, выходящих профсоюзных органов. В каждом комитете, совете профсоюзов сейчас необходимо разработать четкую программу действий по выполнению принятого недавно постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма». Со своей ответственностью надо покончить с выполнением намеченных партийей мероприятий, решительно пресекать случаи пьянства на производстве и в быту, в полной мере используя предоставленные профсоюзам права. Необходимо создавать обстановку нетерпимости вокруг пьянства и алкоголизма, разъяснять людям, какой огромный вред наносит пьянство здоровью трудящихся, воспитанию детей и подростков, всему советскому обществу. Это одна из главных задач профсоюзных кадров.

К сожалению, еще приходится сталкиваться с попытками некоторых руководителей уйти от решения сложных вопросов, снять с себя ответственность и переложить ее на плечи других. Ежегодно с комбинатов — Ейского комбинатормового и Армянского комбината — увольняются до 20 процентов рабочих. Люди не хотят работать в помещениях, где запыленность воздуха превышает допустимые нормы. Казалось бы, при сложившейся ситуации руководители Краснодарского крайкома профсоюза должны были в первую очередь позаботиться о чистоте и безопасности условий труда людей. Но в течение длительного времени усилия крайкома не приносят результатов.

Решающее значение для воспитания профсоюзных работников и активистов в духе высокой ответственности имеют высказанность и принципиальность. Обстановку такой требовательности во многом создает критика и самокритика. В этом убеждает опыт передовых коллективов. Критика и самокритика помогает воспитанию нетерпимости к нарушениям государственных интересов, к малейшим проявлениям расхлябанности и недисциплинированности. К сожалению, об этом еще иногда забывают. Недавно освобожден от занимаемой должности председатель объединенного комитета профсоюза «Камгэсэнергострой» Г. Аксаков. В течение полутора лет он не занимался серьезными вопросами социалистического соревнования, воспитательной работой в коллективе, злоупотреблял служебным положением. Об этом знали многие члены объединенного комитета профсоюза, но не решались на открытую товарищескую критику. И вот печальный результат.

В воспитании чувства ответственности у профсоюзных работников и активистов велика роль комитетов и советов профсоюзов. Заслуживает одобрения опыт работы Саратовского и некоторых других областных советов профсоюзов, регулярно заслушивающих отчеты председателей ФЭМК, райкомов, обкомов профсоюзов на заседаниях президиумов. Только за последние три месяца перед президиумом Саратовского совета профсоюзов отчитались председатели профсоюзных комитетов — Зингальского комбината химического волокна, цеха № 1 Саратовской швейной фабрики № 5. Обстоятельный анализ работы комитетов помог им устранить многие недостатки.

Вопрос об ответственности профсоюзных руководителей за порученное дело приобретает особое значение в свете решений XXIV съезда КПСС и XV съезда профессиональных союзов СССР. Если ты руководитель, учти партия, твой долг — работать лучше других, быть примером энтузиазма, организованности, дисциплины. Ты должен практически осуществлять задачи, поставленные партией на порученном участке работы. Это в полной мере относится и к профсоюзным кадрам. Повышать их ответственность — одна из главных задач комитетов и советов профсоюзов.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ СССР

РАВНЯЙТЕСЬ НА ПЕРЕДОВИКОВ

Сегодня мы рассказываем о том, как идет юбилейное соревнование на предприятиях Украины

ЗА ЛУЧШУЮ В МИРЕ СТАЛЬ

На всю страну прозвучал призыв донецких металлургов развить соревнование за лучшую в мире сталь. Как развивается это соревнование, как выполняются обязательства? На металлургических заводах Украины разработаны эффективные системы морально-материального поощрения передовиков, налажена строгая система изучения и распространения опыта новаторов. Работает республиканская межзаводская школа по изучению «секретов» мастерства лучших сталеваров. Очередное занятие республиканской школы закончилось на днях в Донецке. Представители отечественной профессии всех заводов Украины в течение трех дней с большим вниманием знакомились с работой передовиков соревнования и, глубоко и всесторонне изучив их опыт, проанализировали, каким образом уже в этом году уровень выпуска лучшей в мире стали на заводе доведен до 70,2 процента. Это первый рапорт на трудовой перекличке производственных коллективов, соревнующихся за достойную встречу 50-летия образования СССР.

В. ГОНЧАРОВ.
(Корр. «Труда»).

ДОНЕЦК.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРАДИЦИИ

Недавно бригаду Героя Социалистического Труда Софьи Ивановны Деватовой с киевского «Укркабеля» вызвали на соревнование бригады Нины Поляковой с подмосковного завода «Подольсккабель». В своем письме-обращении девушки писали: «Дорогие подруги! Мы, оплеченные четвертого леха Подольского кабельного завода имени Клементия Готвальда, горячая достойная встреча 50-летия образования Советского Союза, вызывая вас на соревнование. Мы обещаем выполнить пятилетку за три с половиной года, сдавать 99 процентов продукции с первого предъявления, обучить 12 человек профессии оплеченки и добиться, чтобы каждая из них выполняла нормы не ниже чем на 120 процентов. За счет уменьшения технологических отходов ежегодно экономить 312 килограммов проволоки. Мы хотим единой дружной командой Советских Социалистических Республик, наши успехи — это и наши успехи».

Киевские кабельщицы приняли вызов своих подмосковных подруг и обязались выполнить пятилетку в четыре года за счет многолетнего обслуживания и эффективного использования рабочего времени. Вот еще важные пункты их обязательств: повысить производи-

тельность труда на 15 процентов и обучить в школе передовых методов труда 15 молодых рабочих, все 100 процентов выпускаемой продукции сдавать ОТК с первого предъявления.

Соревноваться — значит в первую очередь помогать друг другу, учиться друг у друга. И девушки с «Укркабеля» Неолина Августова, Ольга Исааковна, Софья Тонтуя, Еленка Артюх, Мария Рагульская рассказывают в письме новым подругам о приемах, позволяющих им ежедневно выполнять нормы выработки на 125—130 процентов. Прием эти вроде бы ничем не отличаются от методов работы других оплечек. Но первое впечатление обманчиво. Например, шпильки девируют на бригады Деватовой меняют на 5—7 секунд быстрее других. Из этих секунд за смену набирает 500—600 метров дополнительного провода. Теперь этот метод взяли на вооружение и девушки с «Подольсккабеля». Это помогло им выполнить план первого квартала на 119 процентов, сдать 99,6 процента выпускаемой продукции с первого предъявления, сэкономить 800 килограммов проволоки. В своем письме девушки из России писали: «Слава о вашей бригаде перепахнула рубежи Украины. Как пришел к вам успех, в чем

главная особенность вашей бригады?»

В бригаде коммунистического труда Деватовой все работники многооточники, все трудятся с личным клеем, все в совершенстве владеет самыми передовыми методами труда. Бригада постоянно подпитывается отстающими работницами, которые проходят здесь курсы обучения и становятся мастерами своего дела. За опытом в Киев приезжали кабельщицы из Москвы и Ленинграда, Харькова и Ташкента. Дружба со многими кабельщицами страны стала для нашего завода традицией. По ленинскому плану электрификации страны были построены кабельные заводы. Наш завод оказывал помощь в налаживании производства, в обучении рабочих заводам «Мозырькабель», «Ерванкабель», «Азовкабель», «Ташкенткабель». Он стал настоящей кузницей кадров.

В делах бригады Деватовой, в их дружбе с кабельщицами Подмосквы, как в капле воды, отразилась дружба всего нашего коллектива со многими заводами страны. Это и есть продолжение славной традиции.

Ф. ИТКИН,
мастер цеха завода «Укркабель»,
КИЕВ.

СОДРУЖЕСТВУ КРЕПНУТЬ

«Труд» рассказывал уже о почине передовых рабочих и инженеров Мелитопольского завода имени Вороного, начавших составление совместных творческих планов на пятилетку. Это движение переросло масштабы одного предприятия.

Что сделано за истекшее время? Как можно оценить его эффективность?

Отвечая на эти вопросы нашего корреспондента, председатель обкома профсоюза рабочих машиностроения П. И. Резниченко рассказал:

Творческое содружество инженеров и рабочих новаторов уже дало оптимистические результаты. От реализации пла-

нов получен экономический эффект, превышающий четыре миллиона рублей.

Не может не радовать и тот факт, что у инициаторов соревнования в честь 50-летия образования СССР — заводов имени Вороного, тракторных гидроагрегатов, имени 30-летия ВЛКСМ — темп роста объема производства и производительности труда в 2—2,5 раза выше, чем в среднем по области.

На Мелитопольском заводе тракторных гидроагрегатов составлено более 200 личных творческих планов. Для оказания помощи в реализации их в цехах и отделах завода дей-

ствуют комиссии и посты. За прошлый год здесь было выполнено 130 мероприятий, давших экономический эффект около 600 тысяч рублей.

Недавно подвели итоги совместной работы инициаторов соревнования — инженер-технолог А. Кириченко и токарь А. Зуб. В последнее время они совместно разработали технологию изготовления захватных механизмов для газовозов, модернизировали газовозы, автоматизировали детали обработки, что позволило вести обработку деталей на повышенных скоростях. Благодаря этому производительность труда повысилась более чем на 30 процентов. Много внимания они уделяли прогрессивному металлорежущему ин-

струменту, что позволило вместо шести технологических переходов делать деталь за два. Сейчас А. Зуб работает в счет ноября 1972 года.

Приведенные результаты нельзя считать окончательными итогами внедрения творческих планов. Это соревнование продолжает развиваться, вовлекать в свою орбиту все новых и новых последователей, чему способствует активная подготовка на предприятиях области к достойной встрече 50-летия образования Союза ССР.

А. КОНОВАЛЕНКО,
(Корр. «Труда»).

ЗАПОРОЖЬЕ.

Фидель Кастро Рус в Воронеже

Из Москвы в Воронеж 1 июля отбыл Первый секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Кубы, Премьер-Министр Революционного правительства Республики Куба Фидель Кастро Рус, а также сопровождающие его кубинские партийные и государственные деятели.

Вместе с высоким гостем выехали член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, секретарь ЦК КПСС К. Ф. Катусhev, министр энергетики и электрификации СССР П. С. Непоружный, посол СССР в Республике Куба Н. П. Толубеев.

На Внуковском аэродроме товарища Фиделя Кастро Рус и других гостей провожали член Политбюро ЦК КПСС,

секретарь ЦК КПСС А. П. Кириченко, член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Д. С. Полянский и другие официальные лица.

Воронеж, 1 июля. (ТАСС). Сегодня сюда из Москвы прибыли Первый секретарь Центрального Комитета Коммунистической партии Кубы, Премьер-Министр Революционного правительства Республики Куба Фидель Кастро Рус, член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, секретарь ЦК КПСС К. Ф. Катусhev, другие советские и кубинские официальные лица.

Гостей встречали первый секретарь Воронежского обкома партии В. И. Воронников, пред-

седатель облисполкома Н. А. Евстигнев, представители партийных и советских организаций, трудящиеся города.

По пути следования в город гостей сердечно приветствовали тысячи жителей Воронежа.

На Задонском шоссе, на месте ожесточенных сражений, установлен памятник-монумент участникам боев, проходивших в районе Воронежа в 1942—1943 гг.

К полному монументу товарища Фиделя Кастро Рус и А. Н. Косыгина возложили венки. Минуту молчания почтили они память павших советских воинов.

Гости проехали по магистрали города. Всюду трудящиеся горячо выражали свои дружеские чувства к народу Кубы. (ТАСС).

ВОЗВРАЩЕНИЕ ДЕЛЕГАЦИЙ

БЕРЛИН, 1 июля. (Спец. корр. «Труда»). Сегодня из Берлина на Родину отбыла делегация советских профсоюзов во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, председателем ВЦСПС А. Н. Шелепиным, принимавшая участие в работе VIII съезда Обьединения немецких профсоюзов.

В аэропорту Шенефельд делегацию провожали член Политбюро ЦК СЕПГ, председатель Центрального правления ОСНП Герберт Варнке, заместители председателя, секретари Центрального правления ОСНП.

Делегацию провожал посол СССР в ГДР М. Т. Ефремов. Одновременно из Берлина на Родину отбыла делегация

...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Ожесточенные бои

НЬЮ-ЙОРК, 1 июля. (ТАСС). Хайланг — название небольшого районного центра южновьетнамской провинции Куангчи мелькает в телеграммах американских информационных агентств. Крупные силы маринетотных войск, торжествуя в освобожденной провинции, остановили там силы освобождения. Реальный ход событий показывает полную неспособность хвостящих обещаний правительства Сайгона захватить Куангчи с ходу. Под Хайлангом идут ожесточенные бои. Сайгонская авиационная дивизия несет значительные потери на дороге № 1, ведущей к Куангчи. Американская авиация оказывает поддержку сайгонским войскам, сбрасывая сотни тонн бомб на позиции НВСО. В налетах участвуют тяжелые бомбардировщики «В-52». 14 кораблей 7-го флота США ведут непрерывный огонь по прибрежным районам провинции.

Подразделение НВСО продолжают также атаковать военные базы маринетот к западу от г. Хюэ — центра соседней провинции Тхатхиен.

ПУСТЬ КРЕПНЕТ ДРУЖБА!

ХЕЛЬСИНКИ, 1 июля. (Соб. корр. «Труда»). Теплом и радужным встречает финский город Лаппеэнранта участников традиционных Дней финско-советской дружбы, делегацию города-побратима Клина, представителей Общества дружбы «Советский Союз — Финляндия», ленинградских и московских артистов. Программа Дней дружбы обширна. Это — деловые встречи, выставки, посвященные 50-летию образования СССР, массовые праздники.

ЗАКРЫТИЕ IX СЪЕЗДА ОНП

Вчера закончила свою работу IX съезд Объединения немецких профсоюзов ФРГ. Делегаты обсудили проект «Программы действий», предложенный правлением ОНП, и проекты резолюции, внесенные отраслевыми профсоюзами и местными организациями. В ряде резолюций, принятых съездом, содержится требование, направленные на улучшение социального положения рабочего класса в ФРГ и защиту прав профсоюзов. Большинство голосов съезда приняло резолюцию, требующую прекращения американской агрессии во Вьетнаме. Делегаты высказались за союзы общенемецкого содействия по вопросам безопасности и сотрудничества.

Закрывая IX съезд, председатель ОНП Хайнц Оскар Феттер подчеркнул значение расширения контактов с профсоюзами социалистических стран и отметил вклад ОНП в дело взаимопонимания между народами и обеспечения мира. Х. О. Феттер высказался за нормализацию отношений ОНП с профсоюзами Германской Демократической Республики.

Говоря о возможных в ноябре 1972 года досрочных парламентских выборах в ФРГ, Х. О. Феттер заявил, что ОНП в предвыборной борьбе будет поддерживать политические партии, учитывающие интересы трудящихся.

Ю. КУЗЬМИНЫХ.
(Соб. корр. «Труда»).

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН, 1 июля.

В КОНГРЕССЕ США

ВАШИНГТОН, 1 июля. Корр. ТАСС В. Ган передает:

Договор между СССР и США об ограничении систем противоракетной обороны и временное соглашение о некоторых мерах в области ограничения стратегических наступательных вооружений, обсуждавшихся в комиссиях и подкомиссиях сената и палаты представителей конгресса Соединенных Штатов, получили в целом положительную оценку американских законодателей. Накладывающее продолжавшиеся две недели всестороннее рассмотрение советско-американских сопоставлений в конгрессе, который прервал свою работу до середины июля.

НА РАЗНЫХ МЕРИДИАНАХ

Две американские атомные подводные лодки — «Гардфиш» и «Галлард» — вошли вчера в порт Иокогамы, где находится крупнейшая в Японии военно-морская база США. Ранее и пирсу порта приняла японская атомная подлодка «Аспро».

Недалеко от французского ядерного полигона в Мурсуа (Французская Полинезия) потерпел катастрофу в открытом море из-за аварии двигателя самолет метеослужбы «С-135». Шесть членов его экипажа пропали без вести.

На работе и дома

О НЕКОТОРЫХ ПРОБЛЕМАХ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ

ПЯТНАДЦАТЬ миллионов женщин трудятся в промышленности нашей страны. Они осваивают новейшую технику, показывают образцы производительного труда. Невозможно себе представить промышленность без женской рабочей силы.

Однако мы не можем, да и не имеем права забывать, что женщина не только работник производства, но и мать, воспитательница детей, хозяйка дома. И это значит, что, во-первых, ей приходится затрачивать значительную долю труда в домашнем хозяйстве и, во-вторых, материнство требует особо бережного отношения к здоровью работниц.

Партия и правительство последовательно решают проблемы, связанные с массовым использованием женской рабочей силы. У нас действуют строгие законы, охраняющие труд женщин; их запрещено использовать на тяжелых и вредных для здоровья работах, установлены предельные нормы переноски тяжестей. На промышленных предприятиях много делается для улучшения режима труда и отдыха работниц. Стремясь извлечь производственный отклик от разнообразия и монотонности труда, их обучают смежным профессиям, регулируют скорости движения конвейера, вводят производственную гимнастику, перерывы для отдыха. На ряде производств так перестраивают графики работы, что бы до минимума сократить число ночных смен, предоставляют право трудиться неполный рабочий день. В текстильной промышленности, где 83 процента работающих — женщины, на пять лет сокращен возраст ухода на пенсию работниц ряда основных профессий.

Постоянной заботой окружена у нас работница-мать. Разветвленная сеть медицинских учреждений занята охраной материнства и младенчества. По данным 1970 года, в стране насчитывалось около 21 тысячи женских консультаций и детских поликлиник, 224 тысячи мест в родильных домах. Беременных женщин и кормящих матерей переводят на более легкую работу, сохраняя им прежнюю среднюю заработную плату, полностью освобождают от ночных и сверхурочных работ, а также от командировок. В текущей пятилетке льготы эти будут расширены: вводятся 100-процентная оплата отпуска по беременности и родам всем работающим женщинам, независимо от трудового стажа, будет увеличено число оплачиваемых дней по уходу за больным ребенком, а также введены пособия на детей в семьях, где средний доход на каждого не превышает 50 рублей в месяц.

Государство принимает всеческие меры, чтобы уменьшить нагрузку, которую приходится нести работницам в быту, в домашнем хозяйстве. В текущем пятилетии будет всемерно развиваться общественное питание, станут лучше и шире службы быта, возрастает сеть детских учреждений. По плану в полтора раза предполагается увеличить товарооборот в общественном питании. К 1975 году объем бытовых услуг населению вырастет почти в два раза. Число мест в детских садах и яслях увеличится на два миллиона. На одну треть вырастет число учащихся школ и групп с продленным днем.

Однако все это много тяжелого домашнего труда вынуждена нести женщина. Достаточно сказать, что только небольшая часть продовольственных товаров, необходимых населению, реализуется через сеть общественного питания. Остальные — покупаются и обрабатываются дома. Те же женские руки стирают, гладят, убирают.

Работницы-матери, обслуживая свои семьи, в течение года выполняют очень большую работу. А ведь и в общественном производстве трудовые вклады мужчин и женщин почти одинаковы.

Выполняя эту колоссальную работу, женщины, естественно, имеют меньше свободного времени, чем мужчины, а следовательно, и меньше возможностей для отдыха и учебы. Большие трудовые нагрузки создают неравные условия для профессионального роста у рабочих — мужчин и женщин.

Позволим себе привести несколько цифр.

На трех машиностроительных заводах, где проводилось исследование, «Автоприбор» (Владимир), «Радиоприбор» (Владимир) и ГПЗ-10 (Ростов-на-Дону) — тарифный разрыв между женщинами был значительно ниже, чем у рабочих-мужчин. Большая часть работниц имела первый — третий разряды, причем некоторые из них проработали на предприятии по 10—15 и более лет. Данные обследования показали, что рост квалификации работниц идет значительно медленнее, чем рабочих-мужчин.

Исследование было повторено и на многих других предприятиях. Картина везде открывалась примерно одинаковая. В чем дело? Почему, имея достаточную общеобразовательную подготовку, нехорошие производственные навыки, трудолюбие, так медленно двигаются работницы к вершинам производственной квалификации? Ответ, как нам кажется, напрашивается сам собой: подчас не имеют они возможности сочетать труд на производстве с профессиональной учебой. На тех же самых машиностроительных заводах только девять процентов работниц учились без отрыва от производства на курсах и в техникумах, причем, как правило, были это молодые девушки, не обремененные семейными заботами. Тот факт, что среди опрошенных мужчин более половины, а среди работниц — значительно менее трети видят возможности для профессионального роста, сам по себе говорит о том, что существующая система подготовки и переподготовки производственных кадров не приспособлена для семейных женщин.

Известно, 80 процентов рабочих промышленности получают квалификацию путем ученичества прямо на предприятиях. Эта первая ступень обучения дает молодому человеку минимум практических знаний, позволяет выполнять несложные операции, рассчитанные на низкие квалификационные разряды. В дальнейшем практические производственные навыки, серьезные теоретические знания получают работницы в школах передового опыта, на курсах. С каждым годом, занимаясь в заводской курсовой сети, будет он повышать свою квалификацию, совершенствовать мастерство.

Система эта очень хороша для рабочих-мужчин и, к сожалению, малоприспособлена для большинства женщин. Судите сами: вторая ступень получения квалификации — всевозможные курсы и школы переподготовки на предприятиях — рассчитана на рабочих 20—30-летнего возраста. А что такое для женщины 20—30 лет? Это период создания семьи, рождения и воспитания детей, то есть период, когда «двойная занятость» вынуждает женщин нести максимальные нагрузки. Выполняя высокую общественную миссию материнства, женщины подчас не имеют возможности думать о своем квалификационном росте.

Положение это можно подкрепить цифрами, полученными в том же исследовании. На трех заводах, о которых мы уже говорили, процент обучающихся на курсах замужних женщин был в 4,5 раза ниже, чем незамужних.

Для того чтобы семейные работницы получили возможность регулярно повышать свою квалификацию, необходимо в системе подготовки и переподготовки кадров на предприятиях создать специальные группы или классы для женщин, где занятия велись бы в рабочее время с сохранением за обучающимися среднегодовой заработной платы. Создание подобных групп потребует, конечно, и дополнительной организаторской работы и дополнительных затрат. Но все это, безусловно, окупится за счет повышения производительности труда женщин.

С подобным опытом знакомимся мы недавно на предприятиях Германской Демократической Республики. В зависимости от специфики производства применяются там различные варианты занятий с семейными работницами. На электротехническом комбинате в городе Биттерфельде на курсах повышения квалификации созданы специальные женские группы, где занятия проводятся один раз в неделю в течение всего рабочего дня, причем за теми, кто занимается, сохраняется средняя заработная плата. На предприятиях канцелярской оборудования в городе Земмере семейные работницы посещают общие курсы повышения квалификации, действующие в нерабочее время. Но им предоставляются отгулы, продолжительность которых соответствует времени, затраченному на учебу.

Вопросы повышения профессионально-квалификационного уровня работниц приобретают сейчас еще большее значение в связи с тем, что в нынешней пятилетке намечено осуществить большую программу технического перевооружения предприятий легкой и пищевой промышленности, где, как известно, трудятся в основном женщины. Более высокий технический уровень производства потребует и от рабочих большей квалификации, что, несомненно, будет способствовать серьезному росту производительности труда. А самим женщинам повышение квалификации позволит отказаться от физически тяжелых работ, где заняты еще часть работниц с низким уровнем общеобразовательной и профессиональной подготовки, откроет им доступ к более содержательному труду.

А. КОТЛЯР,
доктор экономических наук,
С. ТУРЧАНИНОВА,
кандидат экономических наук.

МОСКВА.



Письма

КОЛХОЗНЫЙ ПАНСИОНАТ

Четыре года назад труженики колхоза «Рассвет» Кировского района построили дом отдыха. Вскоре он стал тесноват. Тогда в конце прошлого года колхозники решили построить пансионат на 120 мест.

В выходные дни они выезжали к Чигиринскому водохранилищу и работали на строительстве. Недавно пансионат был открыт. Первыми отдыхающими в нем стали дети колхозников.

Т. БУЛЫНКО,
мастер литейного цеха завода «Строммашин»,
МОГИЛЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

ХМЕЛЬНОЕ МОЛОКО

Каждое утро, шагая на работу, вижу я одну и ту же картину: все гуще становится людской поток из поселка к нашему заводу. И странно выглядит из этого время группа людей, жмущихся к дверям магазина с вывеской «Молоко».

Магазин № 53 открывался раньше других, и в нем торговать вывели специальный отдел. Здесь нет молочных продуктов, фруктов и газированных вод. Зато все полки заставлены бутылками с вином.

Не густо молочных продуктов и на полках других отделов. Есть далеко не все, что положено иметь в продаже специализированному магазину. Только в вине ограничение нет. Почему?

— Продажа вина помогает нам выполнять план, — говорит замдиректора магазина Г. Прошина. — На продажу есть разрешение директора пишегостра И. Алфимова.

— Наберут вина, — жалуются уборщица В. Ларина, — тут же и напьются...

Достается при этом и соседнему детскому комбинату. Воспитатели Нина Шакина и Светлана Серова рассказывали мне, как потребители спиртного, хлебнув во дворе немалую дозу, пугают детей, сквернословят, дерутся, захламляют площадки.

Так общими усилиями заводского и руководителя пишегостра молочный магазин в рабочем поселке превращается в прибежище для пьян. Интересно, что об этом думают в исполкоме городского Совета?

Г. ШАРИКОВ,
разметчик завода имени
Петрова, рабкор «Труда»,
ВОЛГОГРАД.

ПОЧТОВОЕ САМООБСЛУЖИВАНИЕ

До последнего времени у жителей поселка Кочетовка было немало поводов обижаться на почтовых работников. Опоздания в доставке периодических изданий, писем и даже телеграмм на сутки-две никого уже не удивляли — притерпелись.

А недавно стало еще хуже: нам вообще перестали доставлять почту на дом. За газетами и письмами приходится ходить в отделение связи. В общем, перешли на самообслуживание.

С. ПОЗОЛОТИН,
СЕМКАРАКОРСКИЙ РАЙОН
Ростовской области

В НЕСКОЛЬКО СТОК

Лесозаготовители Костромской области успешно справились с пологой программой. Народному хозяйству страны они поставили свыше 130 тысяч кубометров древесины.

В. ТИШКОВ.
На Терском ордена Трудового Красного Знамени заводе № 169 в Старополосном крае состоялся аукцион, в котором приняли участие представители ФРГ, США, Польши, Франции и других стран. Было продано 43 лошади азиатской и арабской породы.

Ю. ХРИСТИНИН.
На Сорвином заводе в Горьковской области начали строить новое судно на подводных крыльях «Восход-2». Пассажирские салоны оборудуются мягкими креслами, авиационного типа. В холодное время года в салоне будет подаваться подогретый воздух.

Н. КОНАКОВ.

ИСКОРЕЖЕННЫЕ, обгоревшие останки машин, человеческие жертвы. Это страшные тома — альбомы дорожных происшествий. В них скрупулезно записаны все детали аварий, многократно сфотографированы катастрофы. Нет лишь на фото одного из главных виновников — водки. А ведь на нее приходится треть всех дорожных аварий. Только в прошлом году на трассах нашей области погибли 770 человек и свыше пяти тысяч получили ранения. И в подавляющем большинстве случаев виновницей была водка. Такова ее цена.

949-й километр шоссе Воронеж — Шахты. Пустынно. Лишь впереди тяжело груженного ЗИЛ-130, идущего на большой скорости, маячит мотоцикл. Шофер грузовика Н. Зорин решил обогнать его. И не рассчитал, потому что был сильно навеселе. ЗИЛ на полном ходу врезался в мотоцикл. Удар, взрыв. Автомобиль вспыхнул. В пламени сгорел случайный пассажир, которого зовут Н. Зорин. Ему удалось высочиться из кабины. У водителя мотоцикла Н. Радчука врач констатировал перелом обеих ног, а его жена, ехавшая с ним вместе, вскоре скончалась в больнице. Ушел лишь Н. Зорин — главный виновник трагедии.

Как часто говорят: «Подкрепи, вот тебе посошок на дорожку». А уж какой это посошок, то бишь подспорье, для водителя? Прежде всего у него появляется обманчивая уверенность. Медицина доказала достоверно: алкоголь притупляет реакцию. В шоферском же деле важны порой и доли секунд. Но их нет, этих долей, их «седела» водка.

Катастрофа — следствие, а где причина? Ответ один: моральная и профессиональная распухлость водителей. Вот несколько выдержек из ак-

тов, составленных работниками Госавтоинспекции.

«Орловский район. Тракторист госплемзавода «Орловский» А. Дубинченко в пьяном виде вел трактор по извилистой дороге, не справился с управлением, трактор опрокинулся. А. Дубинченко скончался на месте».

«Ростов-на-Дону. Пьяный токарь завода «Электронинструмент» А. Лемешко на мотоцикле столкнулся с трамваем. Был сбит им и попал в больницу». Что же, нарушители закона наказали сами себя. Но пьяный за рулем — это прежде всего опасность для окружаю-

КИЛОМЕТРЫ И ГРАДУСЫ

щих. Неожиданная, неуправляемая, страшная. Приведу еще две выдержки. «Октябрьский район. Пьяный мотоциклист В. Кочаров сбил двух девочек».

«Родионов-Несветайск о.е. Водитель из отделения «Россельхозтехника» В. Давыдов, напившись пьяным, проломил стену и въехал на машине в жилой дом».

Я уже называл причину несчастий на дорогах: личная безответственность шофера. Но ведь он работает в коллективе. И от того, как относятся к пьяному на предприятии, зависит дисциплина труда, а значит, дисциплина на трассе.

В ростовских автопредприятиях № 3 и № 4 водители знают, что по возвращении в гараж их обязательно проверят. А пьянство здесь строго запрещено. Во многих транспортных ведомствах медицинские работники регулярно проводят предрейсовые и послерейсовые обследования. И это дает хорошие результа-

ты. А общественные обсуждения, товарищеские суды, стенная печать? Иными словами, на пьянство нужно наступать широким фронтом.

И еще хочется немного поговорить о молодежи. В автошколах и автомотоклубах, как правило, дают курсантам основательные знания по материальной части и правилам вождения. Но молодым рабочим в первую очередь нужно прививать чувство ответственности за жизнь людей. К сожалению, не во всех учебных заведениях на этот важнейший предмет обращается внимание.

В Новошахтинске произошел такой случай. Курсант местного автомотоклуба В. Шлихтин, приехав к брату в гости, на радостях крепко с ним выпил. Затем сел на мотоцикл и помчался с ветерком по шоссе. Финал трагичен: В. Шлихтин потерял ориентацию, выехал на левую сторону дороги и врезался во встречный «Москвич». Оба брата с тяжелыми травмами оказались в больнице. Так начал свою трудовую жизнь В. Шлихтин. И это не удивительно, ибо обстановка в клубе явно оставляет желать лучшего. Одного из инструкторов А. Курдюкова, самого задерживавшего пьяным за рулем, так же как и шофера-инструктора Таганрогской автошколы В. Цебреко. Глубоко уверен, что таких «педагогов» на лущеный выстрел нельзя подпускать к работе с молодыми ребятами.

Я далек от мысли бросать на главную армию водителей, их нелегкий, но важный труд. Но будем смотреть правде в глаза: пьянство на дорогах есть. И искоренить его нужно немедленно, эффективно, всеми путями.

Г. КОЛЬЦОВ,
начальник отдела ГАИ управления внутренних дел Ростовского облисполкома.

Я далек от мысли бросать на главную армию водителей, их нелегкий, но важный труд. Но будем смотреть правде в глаза: пьянство на дорогах есть. И искоренить его нужно немедленно, эффективно, всеми путями.

Я далек от мысли бросать на главную армию водителей, их нелегкий, но важный труд. Но будем смотреть правде в глаза: пьянство на дорогах есть. И искоренить его нужно немедленно, эффективно, всеми путями.

Я далек от мысли бросать на главную армию водителей, их нелегкий, но важный труд. Но будем смотреть правде в глаза: пьянство на дорогах есть. И искоренить его нужно немедленно, эффективно, всеми путями.

СЛАДКИЙ СОН

ФЕЛЬЕТОН

Хотя полярная ночь над Коми АССР была уже в разгаре, Богатырев не спал. Начальником специального управления № 18 прочно овладела бессонница. Он беспокойно ходил по квартире и ощущал в себе нечто такое, что вот-вот должно было бурно вырваться наружу.

Фонтан удара! 11 ноября. Начальник выдал идею: переоборудовать под копер для забивки свай обывочный трубоукладчик. Замесил проект. Бах! Бах! Выблещиваются свай фундаменты. Бах! — Сорос тысяч рублей экономического эффекта. Бах! — Двести рублей премии Богатыреву. И кому какое дело, что подобные свайбойки давно уже выпускаются промышленностью?

Свайбойка Богатырева еще не была смонтирована, а он уже выискивал еще одно предложение: выпрямить линию прокладки водопровода. Причем именно так, как предлагала его проекторщики в дополнение к

первоначальной документации. Бах! — 200 рублей авторского вознаграждения Богатыреву.

18 ноября его опять осенило — выпрямлена линия газопровода от скважины. Экономический эффект завышен вдвое. Второе завышена и премия: изобретательный начальник кладет в карман 500 с лишним рублей.

Первые успехи, первые радости. А творческие силы еще лучше вспыхивают в Богатыреве. И, радостно улыбаясь, он думает: «Выпрямлять! Выпрямлять, что поплотится! Водопрвод, газопровод, сигнализация, канализация...» Ну, а главное — выпрямлять дорожку к кассе!

Так как премия за прямолинейные идеи начальника выплывались молниеносно, в бухгалтерии управления после очередного богатыревского натиска не оказалось ни копеечки. А банк, проявляя консервативность, отставал от темпов, заданных Богатыревым.

«ТРУДУ» ОТВЕЧАЮТ

«ПЯТНО НА КОЛЬЦЕ»

Фельетон под таким заголовком был напечатан в нашей газете 25 апреля 1972 года.

В нем, в частности, говорилось об отправке в торговую сеть партии бракованных обрубков колец с Ереванского ювелирного завода.

Как сообщили в редакцию директор завода тов. Джануц и секретарь

партибро тов. Арутюнян, упомянутые в фельетоне факты действительно имели место.

За недобросовестное отношение к своим обязанностям бригадир тов. Эмекянц партибро завода объявило строгий выговор, а старшему мастеру тов. Карапетяну и заместителю бригадира тов. Манукян объявлены выговоры.

Начальник ОТК тов. Погосян строго предупрежден. На остальных работников завода, участвовавших в отправке бракованной продукции, также наложены дисциплинарные взыскания.

Как сообщила в редакцию председатель президиума Казахского театрального общества народная артистка Союза ССР Джаманова, упомянутые в фельетоне факты подтвердились.

За пренебрежительное отношение к условиям труда и недостойное поведение постановлением Алма-Атинского облисполкома Усенову объявлен строгий выговор с предупреждением. По итогам года он лишен премии.

Решением бюро Фрунзенского райкома КП Казахстана города Алма-Аты Усенов строго наказан и по партийной линии.

«ДИЕТА ПО-ДЕРИБАСОВСКИ»

Под таким заголовком 2 апреля была опубликована корреспонденция о серьезных недостатках и злоупотреблениях в работе одесской диетстоловой № 3 и ее филиале — пельменной, подчиненных первому тресту столовых и ресторанов.

Секретарь Одесского горкома КП Украины Б. Соколов сообщил редакции,

«Но есть же еще безграничный расчет!» — подумал начальник СУ и внес в бухгалтерию новое распоряжение: купить для него за счет спецуправления диван-кровать, сервант и ковровые дорожки. Затем, очень довольный собой, улетел отдохнуть на новое ложе перед новыми битвами за технический прогресс.

Про богатыревские проделки знали в тресте «Вуктылгастро». Но там царил олимпийский спокойствие.

Дело в том, что «распределение» Богатырева по части мебели не было оригинальным. К тому моменту и управлений трестом «Вуктылгастро» Миронов, и его заместитель Еремин, и главный технолог Журавский давно сладко спали на повороченных кроватях и пользовались прочей мебелью, приобретенной за государственные деньги. Естественно, что они были не в состоянии дать оценку поведению своего подчиненного.

Трудно сказать, в каких цифрах выразился бы весь этот угод за государственный счет, если бы не была в тресте газетная телеграмма от заместителя министра газовой промышленности. В ней приказывалось немедленно взыскать стоимость мебели.

Однако, видимо, спросив в тресте не сразу поняли смысл приказа. Сначала было решено, что нужно оплатить лишь амортизацию кровати и сдать имущество заводу — хоть на дрова. Например, управлений «Вуктылгастро» Миронов наломал дров из сервантов и гарнитур стоимостью в полторы тысячи рублей, а выдала 119 рублей. А начальник СМУ-9 Орловский в счет компенсации за поломку мебели раскошелится на... потерю!

Правда, затем после соответствующих указаний выплата за износ мебели несколько выросла. Но до полного возмещения ущерба пока очень далеко.

Сладкий сон продолжается.

С. СМАГИН.

«ЧЕМПИОН ПО ПРИКАЗАМ»

Фельетон под таким заголовком был опубликован в нашей газете 20 февраля 1972 года.

В нем говорилось о плохих условиях труда на производственном комбинате Казахского театрального общества и грубом обращении с подчиненными директором этого комбината Усенова.

«ДИЕТА ПО-ДЕРИБАСОВСКИ»

Под таким заголовком 2 апреля была опубликована корреспонденция о серьезных недостатках и злоупотреблениях в работе одесской диетстоловой № 3 и ее филиале — пельменной, подчиненных первому тресту столовых и ресторанов.

Секретарь Одесского горкома КП Украины Б. Соколов сообщил редакции,

что выступление газеты обсуждалось на бюро горкома. За отсутствие должного контроля за работой предприятий общественного питания и слабую требовательность и подчиненным директору треста Л. Вернидубу объявлен выговор. Наказаны и партийным порядком директоры столовых В. Зерянский и зав. производством А. Дыз.

Тов. Соколов сообщает, что корреспонденция обсуждена на собрании коммунистов треста. Намечены меры для коренного улучшения работы всех предприятий общественного питания.

НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ. Со всей широкой страны приехали юноши и девушки по комсомольским путевкам на самую важную стройку пятилетия — Комский автомобильный завод. Они создали интернациональный отряд «Дружба».

Очень популярны среди строителей автогиганта вокально-инструментальный ансамбль отряда. На снимке нашего фотокорреспондента Т. Жебраускаса вы видите солистку ансамбля строителя Ольгу Маладину.

СО ВСЕХ КОНЦОВ СТРАНЫ

СООБЩАЮТ КОРРЕСПОНДЕНТЫ «ТРУДА» и ТАСС

В ПОЛЕТЕ «МЕТЕОР»

30 июня 1972 года в Советском Союзе осуществлен запуск метеорологического спутника Земли «Метеор». Основной задачей запуска спутника является обеспечение получения метеорологической информации, необходимой для использования в оперативной службе погоды.

Установленная на спутнике аппаратура работает нормально.

ДОСРОЧНО!

Соревнуясь за достойную встречу 50-летия образования СССР, труженики сельского хозяйства Азербайджанской ССР досрочно выполнили годовой план и социалистические обязательства по продаже коновок тутового шелкопряда государству.

На заготовительные пункты сдано более 3.700 тонн шелковичных коновок.

ДИПЛОМАТЫ В ЭСТОНИИ

Главы ряда дипломатических представительств и представителей посольств, аккредитованных в СССР, совершили поездку в Эстонскую ССР. Иностранные дипломаты знакомились с жизнью республики, беседовали с ее руководителями. Они побывали в городе-курорте Пярну, посетили Академию наук республики, предприятия промышленности и сельского хозяйства, присутствовали на концерте дружбы на Печеском поле.

НЕФТЬ ДОБЫВАЮТ АВТОМАТЫ

В объединении «Эмбанефть» завершена комплексная автоматизация добычи нефти на месторождении «Марштыш». В текущем году оно даст один миллион тонн нефти.

К концу пятилетия будут автоматизированы и другие месторождения Эмбы.

Н. ПОТОЦКИЙ.

ТОЛЬКО ФАКТЫ

● ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТ. СКМР. На крупнейшем нерестилище камчатского лосося — озере Акабачем началось строительство научно-исследовательского городка «Радуга».

● ОДЕССА. Новым глубоководным причалом длиной 75 метров передала строители докерам Ильичевского рыбного порта.

● ВИЛЬНЮС. На консервные заводы Литвы начала поступать для переработки клубника. На очереди — зеленый горошек, черника, смородина.

● ЯРОСЛАВЛЬ. Автоматизированная система управления производством начала действовать на электромашинностроительном заводе.

